Додаток

до рішення тридцять сьомої сесії

районної ради сьомого скликання

від 23 травня 2019 року

**СТАТУТ**

опорного закладу

«Новооріхівський ліцей імені О.Г.Лелеченка Лубенської районної ради Полтавської області»

(у новій редакції)

c.Новооріхівка

Лубенський район

2019

I. Загальні положення

1.Опорний заклад «Новооріхівський ліцей імені О.Г.Лелеченка Лубенської районної ради Полтавської області» знаходиться в комунальній власності району.

1.1. Опорний заклад «Новооріхівський ліцей імені О.Г.Лелеченка Лубенської районної ради Полтавської області» є правонаступником прав і обов’язків Новооріхівської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів імені О.Г. Лелеченка Лубенської районної ради Полтавської області.

1.2. Опорний заклад «Новооріхівський ліцей імені О.Г.Лелеченка Лубенської районної ради Полтавської області» перейменований на підставі рішення 37 сесії Лубенської районної ради Полтавської області сьомого скликання від 23 травня 2019 року.

2.Юридична адреса опорного закладу «Новооріхівський ліцей імені О.Г.Лелеченка Лубенської районної ради Полтавської області»: 37562 Полтавська область, Лубенський район, с. Новооріхівка, вулиця Леонтовича, будинок 16.

При зміні юридичної адреси опорний заклад «Новооріхівський ліцей імені О.Г.Лелеченка Лубенської районної ради Полтавської області» зобов’язаний повідомити про це орган, що здійснив державну реєстрацію та інші зацікавлені органи у визначений законодавством термін.

3.Повна назва: опорний заклад «Новооріхівський ліцей імені О.Г.Лелеченка Лубенської районної ради Полтавської області». Скорочена назва: опорний заклад «Новооріхівський ліцей».

4. Опорний заклад «Новооріхівський ліцей імені О.Г.Лелеченка Лубенської районної ради Полтавської області» (далі по тексту освітній заклад) є юридичною особою, має рахунки в органах Казначейства, самостійний баланс, печатку, штамп, ідентифікаційний код.

5. Засновником освітнього закладу є Лубенська районна рада Полтавської області, яка здійснює фінансування, матеріально-технічне забезпечення, надає необхідні будівлі, інженерні комунікації, обладнання, організовує будівництво і ремонт приміщень, їх господарське обслуговування, харчування учнів.

6. Основним видом діяльності освітнього закладу є освітня діяльність у сфері загальної середньої освіти.

7. Головними завданнями освітнього закладу є:

- забезпечення реалізації права громадян на повну загальну середню освіту;

- створення умов для досягнення здобувачами освіти результатів навчання, передбачених у відповідному Державному стандарті загальної середньої освіти;

- виховання громадянина України;

- виховання шанобливого ставлення до родини, поваги до народних традицій і звичаїв, державної та рідної мови, національних цінностей українського народу та інших народів і націй;

- забезпечення всебічного розвитку особистості шляхом навчання, виховання та розвитку, які ґрунтуються на загальнолюдських цінностях та принципах;

- виховання в учнів поваги до Конституції України, державних символів України, прав і свобод людини і громадянина, почуття власної гідності, відповідальності перед законом за свої дії, свідомого ставлення до обов'язків людини і громадянина;

- розвиток особистості учня, його здібностей і обдарувань, наукового світогляду;

- реалізація права учнів на вільне формування політичних і світоглядних переконань;

- виховання свідомого ставлення до свого здоров'я та здоров'я інших громадян, найвищої соціальної цінності, формування засад здорового способу життя;

- збереження і зміцнення фізичного та психічного здоров'я учнів;

- створення умов для оволодіння системою наукових знань про природу, людину і суспільство.

8. Освітній заклад в своїй діяльності керується Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», Положенням про загальноосвітній навчальний заклад, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 27 серпня 2010 року № 778, Положенням про освітній округ, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 27 серпня 2010 року № 777 (із змінами, внесеними згідно з постановами Кабінету Міністрів України № 79 від 20.01.2016, № 574 від 31.08.2016, № 289 від 19.04.2017), наказами Міністерства освіти і науки України, рішеннями Лубенської районної ради, розпорядженнями голови Лубенської районної державної адміністрації, наказами відділу освіти, сім'ї, молоді та спорту Лубенської районної державної адміністрації, іншими нормативно-правовими актами та цим Статутом.

9.Освітній заклад самостійно приймає рішення і здійснює діяльність в межах своєї компетенції, передбаченої законодавством України та власним Статутом.

10. Освітній заклад несе відповідальність перед особою, суспільством і державою за:

- безпечні умови освітньої діяльності;

- дотримання Державних стандартів освіти;

- дотримання договірних зобов'язань з іншими суб'єктами освітньої, виробничої, наукової діяльності; угод;

- дотримання фінансової дисципліни.

11. Відповідно до потреб населення та місцевих умов освітній заклад у своєму складі може мати філії та структурні підрозділи, що забезпечують початкову школу (І ступінь), базову середню освіту (ІІ ступінь),профільну середню освіту (ІІІ ступінь).

12. Освітній заклад має право:

- проводити освітню діяльність на підставі ліцензії;

- визначати форми, методи і засоби організації освітнього процесу за погодженням із засновником;

- визначати варіативну частину робочого навчального плану;

- в установленому порядку розробляти і впроваджувати освітні програми, експериментальні та індивідуальні робочі плани;

- спільно з вищими навчальними закладами, науково-дослідними інститутами та центрами проводити науково-дослідну, експериментальну, пошукову роботу, що не суперечить законодавству України;

- використовувати різні форми морального і матеріального заохочення до учасників освітнього процесу;

- отримувати кошти і матеріальні цінності від органів виконавчої влади, юридичних і фізичних осіб;

- залишати у своєму розпорядженні і використовувати власні надходження у порядку визначеному законодавством України;

- у разі необхідності здавати в оренду приміщення, перераховуючи кошти на спеціальний рахунок;

- встановлювати форму одягу для учнів;

- здійснювати діяльність, пов'язану з наданням професійної освіти на рівні державних вимог до кваліфікованих робітників;

- надавати платні послуги за гуртки іноземних мов, комп'ютерної підготовки, гри на музичних інструментах, хореографії, образотворчого мистецтва тощо, а також різні форми позаурочної зайнятості учнів понад обсяги, встановлені навчальним планом.

13. Класи в освітньому закладі формуються за погодженням із районним органом управління освітою, згідно з нормативами їх наповнюваності, встановленими чинним законодавством, з урахуванням наявності приміщень, що відповідають санітарно-гігієнічним вимогам для здійснення освітнього процесу, та відповідно до кількості поданих заяв про зарахування до освітнього закладу.

14. За письмовими зверненнями батьків, інших законних представників учнів та відповідно до рішення засновника у закладі освіти функціонують групи продовженого дня, фінансування яких здійснюється за кошти засновника та за інші кошти, не заборонені законодавством.

15.Освітній заклад приймає рішення про створення класів із поглибленим вивченням предметів, класів (груп) із дистанційною формою навчання, спеціальних та інклюзивних класів для навчання дітей з особливими освітніми потребами за погодженням із районним органом управління освітою .

16. Поділ класів на групи для вивчення окремих предметів здійснюється згідно з нормативами, встановленими МОН.

Профільна середня школа визначається шляхом вивчення і врахування освітніх потреб, нахилів і здібностей учнів.

17. З метою забезпечення профільної середньої освіти, навчальний заклад утримує відповідну навчально-матеріальну базу, що включає кабінети, комп’ютерний комплекс із програмним забезпеченням, підручники, навчальні та методичні посібники, плакати, таблиці, навчальні стенди.

18. Заняття з профільних предметів проводяться відповідно до вимог Державних стандартів загальної середньої освіти.

19. Наповнюваність класів в освітньому закладі визначається чинним законодавством.

20.Освітній заклад здійснює регулярне безоплатне перевезення учнів та педагогічних працівників із сільських населених пунктів, що знаходяться на території обслуговування навчального закладу за межами пішохідної доступності, до місця навчання, роботи й додому шкільним автобусом за рахунок коштів засновника, місцевого бюджету та інших джерел фінансування, не заборонених чинним законодавством.

21. Медичне обслуговування учнів здійснюється штатним медичним працівником (за наявності в штатному розписі освітнього закладу) або медичним закладом, із яким укладена відповідна угода.

22. Взаємовідносини освітнього закладу з юридичними і фізичними особами визнача­ються угодами, що укладаються між ними.

II. Організація освітнього процесу

1.Освітній заклад планує свою роботу самостійно відповідно до перспективного, річного плану. В плані роботи відображаються найголовніші питання роботи освітнього закладу, визначаються перспективи його розвитку. План роботи затверджується радою освітнього закладу.

2. Основним документом, що конкретизує освітній процес, є робочий навчальний план, що складається на основі освітньої програми, яка забезпечує виконання Державних стандартів загальної середньої освіти.

3. Робочий навчальний план освітнього закладу погоджується радою школи і затверджується відповідним органом управління освітою.

4. Відповідно до робочого навчального плану педагогічні працівники даного освітнього закладу самостійно добирають програми, підручники, навчальні посібники, що мають гриф Міністерства освіти і науки України, а також науково-методичну літературу, дидактичні матеріали, форми, методи, засоби навчальної роботи, що мають забезпечувати виконання статутних завдань та здобуття освіти на рівні державних стандартів.

5. У освітньому закладі діють методичні об'єднання та творчі групи вчителів.

6. Методичне обслуговування здійснюється відділом освіти, сім’ї, молоді та спорту Лубенської районної державної адміністрації.

7. Освітній заклад може здійснювати освітній процес за груповою та індивідуальною формами навчання.

8. До першого класу зараховуються, як правило, діти з шести років.

9. Зарахування учнів до освітнього закладу здійснюється за наказом директора на підставі особистої заяви (для неповнолітніх - заяви батьків або осіб, які їх замінюють), а також свідоцтва про народження (копії), паспорта, медичної довідки встановленого зразка, документа про наявний рівень освіти (крім дітей, які вступають до першого класу).

10. У разі потреби учень може перейти протягом будь-якого року навчання до іншого освітнього закладу. Переведення учнів до іншого освітнього закладу здійснюється відповідно «Порядку зарахування, відрахування та переведення учнів до державних та комунальних закладів освіти для здобуття повної загальної середньої освіти».

11. Структура навчального року, а також тижневе навантаження учнів встановлюються освітнім закладом в межах часу, що передбачений робочим навчальним планом.

12. Навчальні заняття розпочинаються 1 вересня у День знань і закінчуються не пізніше 1 липня наступного року.

13. Відволікання учнів від навчальних занять на інші види діяльності забороняється (крім випадків, передбачених законодавством України).

14. За погодженням з відповідними структурними підрозділами районної державної адміністрації з урахуванням місцевих умов, специфіки освітнього закладу затверджується графік канікул, тривалість яких протягом навчального року становить не менше 30 календарних днів.

15. Тривалість уроків у освітньому закладі становить: у перших класах - 35 хвилин, у других – четвертих класах – 40 хвилин, у п’ятих - одинадцятих - 45 хвилин.

16. Для учнів 5-9 класів допускається проведення підряд двох уроків під час лабораторних і контрольних робіт, написання творів, а також уроків трудового навчання. У 10-11 класах допускається проведення підряд двох уроків з одного предмета базових та профільних дисциплін.

17. Щоденна кількість і послідовність навчальних занять визначається розкладом уроків, що складається на кожен семестр відповідно до санітарно-гігієнічних та педагогічних вимог, погоджується радою освітнього закладу і затверджується директором. Тижневий режим роботи освітнього закладу фіксується у розкладі навчальних занять.

18. Крім різних форм обов'язкових навчальних занять, у освітньому закладі проводяться індивідуальні, групові, факультативні та інші позакласні заняття та заходи, що передбачені окремим розкладом і спрямовані на задоволення освітніх інтересів учнів та на розвиток їх творчих здібностей, нахилів і обдарувань.

19. Тривалість перерв між уроками встановлюється з урахуванням потреби в організації активного відпочинку і харчування учнів, але не менш як 10 хвилин, великої перерви (після другого, третього уроку) – 20 хвилин.

20. Зміст, обсяг і характер домашніх завдань з кожного предмету визначаються вчителем відповідно до педагогічних і санітарно-гігієнічних вимог з урахуванням індивідуальних особливостей учнів. У першому класі домашні завдання не задаються.

21. Індивідуальне навчання та навчання екстерном у закладі організовується відповідно до положень про індивідуальне навчання та екстернат у системі загальної середньої освіти, затверджених МОН.

ІІІ. Оцінювання навчальних досягнень учнів

1. У освітньому закладі визначення рівня досягнень учнів у навчанні здійснюється відповідно до діючої системи оцінювання досягнень у навчанні учнів.

2. У першому класі дається словесна характеристика знань, умінь і

навичок учнів.

3. За рішенням педагогічної ради може здійснюватися словесне оцінювання знань учнів другого класу в І семестрі, а з ІІ семестру оцінювання досягнень учнів другого класу здійснюється відповідно до критеріїв оцінювання навчальних досягнень учнів (за дванадцятибальною шкалою).

4. У наступних класах оцінювання здійснюється відповідно до критеріїв оцінювання навчальних досягнень учнів (за дванадцятибальною шкалою). Критерії оцінювання навчальних досягнень учнів визначаються МОН.

5. Порядок переведення і випуск учнів освітнього закладу визначається Порядком зарахування, відрахування та переведення учнів до державних та комунальних закладів освіти для здобуття повної загальної середньої освіти, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України №367 від 16 квітня 2018 року.

6. Навчання у випускних (4-х, 9-х і 11-х (12-х) класах навчального закладу завершується державною підсумковою атестацією. Зміст, форма й порядок державної підсумкової атестації визначаються Міністерством освіти і науки України.

В окремих випадках учні за станом здоров’я або з інших поважних причин можуть бути звільнені від державної підсумкової атестації в порядку, що встановлюється Міністерством освіти і науки України та Міністерством охорони здоров’я.

7. Контроль відповідності освітнього рівня учнів, які закінчили певний ступінь навчання, вимогам Державних стандартів початкової, базової і профільної загальної середньої освіти здійснюється шляхом їх державної підсумкової атестації. Порядок проведення державної підсумкової атестації визначається Порядком проведення державної підсумкової атестації, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України.

8. Учням, які закінчили певний ступінь навчального закладу, видаються документи про відповідний рівень освіти:

* по закінченні початкової школи – табель успішності;
* по закінченні базової школи – свідоцтво про базову загальну середню освіту;
* по закінченні старшої школи – атестат про повну загальну середню освіту.

9. Випускникам 9-х, 11-х (12-х) класів, які не атестовані хоча б з одного предмета, видається табель успішності.

10. Учні, які не отримали документа про освіту, можуть продовжити навчання екстерном.

11. За відмінні успіхи в навчанні учні 2-8-х, 10-х класів можуть нагороджуватися похвальним листом «За високі досягнення у навчанні», а випускники 11-х класів – похвальною грамотою «За особливі досягнення у вивченні окремих предметів», медалями – золотою «За високі досягнення у навчанні», або срібною «За досягнення у навчанні». За відмінні успіхи в

навчанні, випускникам 9-х класів видається свідоцтво про базову загальну середню освіту з відзнакою. За успіхи у навчанні для учнів школи можуть бути встановлені різні форми морального і матеріального заохочення.

12. Свідоцтва про базову загальну середню освіту, атестати про повну загальну середню освіту та відповідні додатки до них реєструються у книгах обліку та видачі зазначених документів.

ІV. Виховний процес у освітньому закладі

1. Виховання учнів здійснюється під час проведення уроків та в процесі позаурочної та позашкільної роботи.

2. Цілі виховного процесу освітнього закладу визначаються на основі принципів, закладених у Конституції та Законах України, інших нормативних актах.

3. Дисципліна в освітньому закладі дотримується на основі взаємоповаги всіх учасників освітнього процесу, дотримання правил внутрішнього розпорядку та статуту освітнього закладу.

4. Застосування методів фізичного та психічного насильства до учнів забороняється.

V. Учасники освітнього процесу

1. Учасниками освітнього процесу в освітньому закладі є:

* учні;
* керівники;
* педагогічні працівники;
* завідувач бібліотеки;
* практичний психолог;
* інші спеціалісти;
* батьки або особи, які їх замінюють.

2. Права і обов'язки учнів, педагогічних та інших працівників визначаються чинним законодавством та цим статутом.

3. Учні мають право:

- на вибір форми навчання, факультативів, спецкурсів, позашкільних та позакласних занять;

- на користування навчально-виробничою, науковою, матеріально-технічною, культурно-спортивною, корекційно - відновлювальною та лікувально-оздоровчою базою освітнього закладу;

- на доступ до інформації усіх галузей знань;

- брати участь у різних видах науково-практичної діяльності, конференціях, олімпіадах, виставках, конкурсах, тощо;

- брати участь у роботі органів громадського самоврядування освітнього закладу;

- брати участь в обговоренні і вносити власні пропозиції щодо організації

освітнього процесу, дозвілля учнів;

- брати участь у добровільних самодіяльних об'єднаннях, творчих студіях, клубах, гуртках, групах за інтересами тощо;

- на захист від будь-яких форм експлуатації, психічного і фізичного насилля, що порушують права або принижують їх честь, гідність;

- на безпечні і нешкідливі умови навчання, виховання та праці.

4. Учні зобов'язані:

- оволодівати знаннями, вміннями, практичними навичками, підвищувати загальнокультурний рівень;

- дотримуватися вимог статуту, правил внутрішнього розпорядку;

- бережливо ставитись до державного, громадського і особистого майна;

- дотримуватися законодавства, моральних, етичних норм;

- брати посильну участь у різних видах трудової діяльності, що не заборонені чинним законодавством;

- дотримуватися правил особистої гігієни;

- відвідувати школу у шкільній формі встановленого зразка радою школи.

5. Педагогічними працівниками освітнього закладу можуть бути особи з високими моральними якостями, які мають відповідну педагогічну освіту та/або професійну кваліфікацію педагогічного працівника, належний рівень професійної підготовки, здійснюють педагогічну діяльність, забезпечують результативність та якість своєї роботи, фізичний та психічний стан здоров’я яких дозволяє виконувати професійні обов’язки.

6. До педагогічної діяльності у освітньому закладі не допускаються особи, яким вона заборонена за медичними показниками, за вироком суду. Перелік медичних протипоказань щодо провадження педагогічної діяльності встановлюється законодавством.

7. Обсяг педагогічного навантаження може бути менше тарифної ставки (посадового окладу) лише за письмовою згодою педагогічного працівника.

8. Перерозподіл педагогічного навантаження протягом навчального року допускається лише в разі зміни кількості годин для вивчення окремих предметів, що передбачається робочим навчальним планом, або за письмовою згодою педагогічного працівника з дотриманням вимог законодавства про працю.

9. Завідуючі навчальними кабінетами, майстернями, навчально-дослідницькими ділянками призначаються керівником навчального закладу. Їх права та обов’язки визначаються нормативно-правовими актами, правилами внутрішнього розпорядку.

10. Призначення на посаду та звільнення з посади педагогічних та інших працівників й інші трудові відносини регулюються законодавством України про працю, Законами України «Про освіту»,«Про загальну середню освіту» та іншими законодавчими актами.

11. Педагогічні працівники мають право на :

- захист професійної честі, гідності;

- самостійний вибір форм, методів, засобів навчальної роботи, не шкідливих для здоров'я учнів;

- участь в обговоренні та вирішенні питань організації освітнього процесу;

- проведення в установленому порядку науково-дослідної, експериментальної, пошукової роботи; виявлення педагогічної ініціативи;

- позачергову атестацію з метою отримання відповідної категорії, педагогічного звання;

- участь у роботі органів громадського самоврядування освітнього закладу; підвищення кваліфікації, перепідготовку;

- забезпечення соціального захисту, охорони життя, здоров'я, захисту особистих прав;

- отримання пенсії, у тому числі і за вислугу років в порядку визначеному законодавством України.

12. Відволікання педагогічних працівників від виконання професійних обов'язків не допускається, за винятком випадків, передбачених законодавством України.

13. Педагогічні працівники зобов'язані:

- забезпечувати належний рівень викладання навчальних дисциплін відповідно до навчальних програм на рівні обов'язкових державних вимог;

- сприяти розвитку інтересів, нахилів та здібностей дітей, а також збереженню їх здоров'я, здійснювати пропаганду здорового способу життя;

- сприяти зростанню іміджу освітнього закладу;

- контролювати рівень навчальних досягнень учнів; нести відповідальність за відповідність оцінювання навчальних досягнень учнів критеріям оцінювання, затвердженим МОН, доводити результати навчальних досягнень учнів до відома дітей, батьків (осіб, які їх замінюють), керівництва школи;

- настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до державної символіки, принципів загальнолюдської моралі;

- виховувати в учнів повагу до батьків, жінки, старших за віком, народних традицій та звичаїв, духовних та культурних надбань народу України;

- готувати учнів до самостійного життя в дусі взаєморозуміння, миру, злагоди між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами;

- дотримуватися педагогічної етики, моралі, поважати гідність учнів; захищати учнів від будь-яких форм фізичного або психічного насильства, запобігати вживанню ними алкоголю, наркотиків, тютюну, іншим шкідливим звичкам;

- постійно підвищувати свій професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну і політичну культуру;

- виконувати статут освітнього закладу, правила внутрішнього розпорядку, умови трудового договору;

- виконувати накази і розпорядження керівника освітнього закладу, органів управління освітою;

- брати участь у роботі педагогічної ради;

- вести відповідну документацію.

14. У освітньому закладі обов'язково проводиться атестація педагогічних працівників. Атестація здійснюється відповідно до Типового положення про

атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерством освіти і науки України.

15. Педагогічні працівники, які систематично порушують статут, правила внутрішнього розпорядку освітнього закладу, не виконують посадових обов'язків, умови колективного договору (контракту) або за результатами атестації не відповідають займаній посаді, звільняються з роботи відповідно до чинного законодавства.

16. Права і обов’язки інших працівників освітнього закладу та допоміжного персоналу регулюються трудовим законодавством, статутом та правилами внутрішнього трудового розпорядку.

17. Батьки та особи, які їх замінюють, мають право:

- обирати і бути обраними до батьківських комітетів та органів громадського самоврядування;

- звертатись до органів управління освітою, керівника освітнього закладу і органів громадського самоврядування з питань навчання, виховання дітей;

- брати участь у заходах, спрямованих на поліпшення організації освітнього процесу та зміцненні матеріально-технічної бази освітнього закладу;

- приймати рішення щодо участі дитини в науковій, спортивній, трудовій, пошуковій та інноваційній діяльності освітнього закладу;

- на захист законних інтересів своїх дітей в органах громадського самоврядування освітнього закладу та у відповідних державних, судових органах.

18. Батьки та особи, які їх замінюють, несуть відповідальність за здобуття дітьми повної загальної середньої освіти і зобов'язані:

- створити умови для здобуття дитиною повної загальної середньої освіти за будь-якою формою навчання;

- постійно дбати про фізичне здоров'я, психічний стан дітей, створювати належні умови для розвитку їх природних здібностей;

- поважати гідність дитини, виховувати працелюбність, почуття доброти, милосердя, шанобливе ставлення до Вітчизни, сім'ї, державної та рідної мов, повагу до національної історії, культури, цінностей інших народів;

- виховувати у дітей повагу до законів, прав, основних свобод людини;

- забезпечувати дотримання дітьми правил розпорядку для учнів школи, статуту;

- поважати честь і гідність дитини та працівників освітнього закладу.

19. Батьки (особи, які їх замінюють) несуть однакову відповідальність за виховання, навчання і розвиток дітей.

20. У разі невиконання батьками та особами, які їх замінюють, своїх обов'язків, передбачених законодавством, освітній заклад має право порушити в установленому порядку клопотання про відповідальність таких осіб, у тому числі позбавленні їх батьківських прав.

VI. Управління освітнім закладом

1. Керівництво освітнім закладом здійснює директор. Посаду керівника освітнього закладу може обіймати особа, яка є громадянином України, має вищу освіту ступеня не нижче магістра та стаж педагогічної роботи не менше трьох років, а також організаторські здібності, фізичний і психічний стан якої не перешкоджає виконанню професійних обов’язків. Керівник призначається на посаду за результатами конкурсного відбору строком на шість років (строком на два роки - для особи, яка призначається на посаду керівника закладу загальної середньої освіти вперше) на підставі рішення конкурсної комісії, до складу якої входять представники засновника, трудового колективу, громадського об’єднання батьків учнів освітнього закладу. До участі у роботі комісії з правом дорадчого голосу можуть залучатися представники громадських об’єднань та експерти у сфері загальної середньої освіти.

Одна і та сама особа не може бути керівником освітнього закладу більше ніж два строки підряд. Після закінчення другого строку перебування на посаді особа має право брати участь у конкурсі на заміщення вакансії керівника в іншому закладі загальної середньої освіти або продовжити роботу в освітньому закладі на іншій посаді.

2. Керівник освітнього закладу:

- здійснює безпосереднє управління закладом і несе відповідальність за освітню, фінансово-господарську та іншу діяльність освітнього закладу;

- здійснює керівництво педагогічним колективом;

- призначає та звільняє з посад заступника директора, педагогічних та інших працівників;

- забезпечує раціональний вибір і розстановку кадрів, створює необхідні умови для підвищення фахового і кваліфікаційного рівня працівників;

- організовує освітній процес;

- забезпечує контроль за виконанням навчальних планів і програм, якістю знань, умінь і навичок;

- відповідає за дотримання вимог Державних стандартів загальноїсередньої освіти, за якість і ефективність роботи педагогічного колективу;

- створює необхідні умови для участі учнів у позакласній та позашкільній роботі, проведення виховної роботи;

- забезпечує дотримання вимог щодо охорони дитинства, санаторно-гігієнічних та протипожежних норм, вимог техніки безпеки;

- розпоряджається в установленому порядку майном закладу та його коштами;

- підтримує ініціативи щодо вдосконалення системи навчання та виховання, заохочення творчих пошуків, дослідно-експериментальної роботи педагогів;

- сприяє залученню діячів науки, культури, членів творчих спілок,працівників підприємств, установ, організацій до освітнього процесу, керівництва учнівськими об’єднаннями за інтересами;

**-** забезпечує реалізацію права учнів на захист від будь-яких формфізичного або

психічного насильства;

- вживає заходів до запобігання вживанню учнями алкоголю, наркотиків;

- контролює організацію харчування і медичного обслуговування учнів;

- видає в межах своєї компетенції накази та розпорядження і контролює їх виконання;

- щороку звітує про свою роботу на загальних зборах (конференціях) трудового колективу.

3. Директор освітнього закладу є головою педагогічної ради – постійно діючого колегіального органу управління освітнім закладом.

4. Засідання педагогічної ради проводиться згідно річного плану роботи освітнього закладу не менш як чотири рази на рік.

5. Педагогічна рада освітнього закладу:

- планує роботу освітнього закладу;

- схвалює освітні програми закладу та оцінює результативність їх виконання;

- формує систему та затверджує процедури внутрішнього забезпечення якості освіти, включаючи систему та механізми забезпечення академічної доброчесності;

- розглядає питання щодо вдосконалення і методичного забезпечення освітнього процесу;

- приймає рішення щодо переведення учнів до наступного класу і їх випуску, видачі документів про відповідний рівень освіти, нагородження за успіхи у навчанні;

- обговорює питання підвищення кваліфікації педагогічних працівників, розвитку їхньої творчої ініціативи, визначає заходи щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників, затверджує щорічний план підвищення кваліфікації педагогічних працівників;

- розглядає питання впровадження в освітній процес найкращого педагогічного досвіду та інновацій, участі в дослідницькій, експериментальній, інноваційній діяльності, співпраці з іншими закладами освіти, науковими установами, фізичними та юридичними особами, які сприяють розвитку освіти;

- ухвалює рішення щодо відзначення, морального та матеріального заохочення учнів, працівників освітнього закладу та інших учасників освітнього процесу;

- розглядає питання щодо відповідальності учнів, працівників освітнього закладу та інших учасників освітнього процесу за невиконання ними своїх обов’язків;

- має право ініціювати проведення позапланового інституційного аудиту закладу та проведення громадської акредитації освітнього закладу;

- розглядає інші питання, віднесені законом та/або статутом освітнього закладу до її повноважень.

6. Вищим колегіальним органом громадського самоврядування освітнього закладу є загальні збори (конференція) його колективу, що скликається не менше одного разу на рік.

7. Делегати загальних зборів (конференції) з правом вирішального голосу обираються від таких трьох категорій:

- працівників освітнього закладу, філій - зборами трудового колективу;

- учнів освітнього закладу другого-третього ступеня - класними зборами;

- батьків, представників громадськості - класними батьківськими зборами.

8. Право скликати конференцію мають голова ради освітнього закладу, делегати конференції, якщо за це висловилось не менше третини їх загальної кількості, директор освітнього закладу, засновник.

9. Конференція:

- обирає раду освітнього закладу, її голову, встановлює термін їх повноважень;

- розглядає питання освітньої, методичної і фінансово-господарської діяльності освітнього закладу;

- затверджує основні напрями вдосконалення освітнього процесу, розглядає інші найважливіші напрями діяльності освітнього закладу;

- приймає рішення про стимулювання праці керівників та інших педагогічних працівників.

10. У період між конференцією діє рада освітнього закладу.

11. Основними завданнями ради є:

- підвищення ефективності освітнього процесу взаємодії з сім'єю, громадськістю, державними та приватними інституціями;

- визначення стратегічних завдань, пріоритетних напрямків розвитку освітнього закладу та сприяння організаційно-педагогічному забезпеченню освітнього процесу;

- формування навичок здорового способу життя;

- створення належного педагогічного клімату в освітньому закладі;

- сприяння духовному, фізичному розвитку учнів та набуття ними соціального досвіду;

- підтримка громадських ініціатив щодо вдосконалення навчання та виховання учнів,

- сприяння організації дозвілля та оздоровлення учнів;

- підтримка громадських ініціатив щодо створення належних умов і вдосконалення ініціювання дій, що сприяли б неухильному виконанню положень чинного законодавства щодо обов'язковості загальної середньої освіти;

- стимулювання морального та матеріального заохочення учнів, сприяння пошуку, підтримки обдарованих дітей;

- зміцнення партнерських зв'язків між родинами учнів та освітнім закладом з метою забезпечення єдності освітнього процесу.

12. До ради обираються пропорційно представники від педагогічного колективу, філій, учнів І-ІІІ ступенів навчання, батьків і громадськості. Представництво в раді й загальна її чисельність визначаються конференцією освітнього закладу.

13. Рада працює за планом, що затверджується конференцією. Кількість засідань визначається їх доцільністю, але має бути не меншою чотирьох разів

на навчальний рік.

14. Очолює раду освітнього закладу голова, який обирається із складу ради. Голова ради може бути членом педагогічної ради.

15. Головою ради не можуть бути директор та його заступники.

16. При освітньому закладі за рішенням конференції може створюватися і діяти піклувальна рада.

17. Основними завданнями піклувальної ради є:

- сприяння виконанню законодавства України щодо обов'язковості повної загальної середньої освіти;

- співпраця з органами виконавчої влади, організаціями, підприємствами, установами, освітніми закладами, окремими громадянами, спрямована на поліпшення умов навчання і виховання учнів у освітньому закладі;

- зміцнення навчально-виробничої, матеріально-технічної, спортивної бази освітнього закладу;

- організація змістовного дозвілля та оздоровлення учнів, педагогічних працівників;

- запобігання дитячій бездоглядності;

- сприяння працевлаштуванню випускників освітнього закладу;

- стимулювання творчої праці педагогічних працівників та учнів;

- всебічне зміцнення зв'язків між родинами учнів та освітнім закладом.

18. Робота піклувальної ради планується довільно. Кількість засідань визначається їх доцільністю, але, як правило, не менш ніж чотири рази на рік. Позачергові засідання можуть проводитись також на вимогу третини і більше її членів.

19. Очолює піклувальну раду голова, який обирається шляхом голосування на її засіданні з числа членів піклувальної ради.

20. З числа членів піклувальної ради також обираються заступник та секретар.

VІІ. Матеріально-технічна база

1. Матеріально-технічна база освітнього закладу включає будівлі, споруди, землю, комунікації, обладнання, транспортні засоби, службове житло, інші матеріальні цінності, вартість яких відображено у балансі освітнього закладу.

2. Майно освітнього закладу належить йому на правах власності, повного господарського відання або оперативного управління відповідно до чинного законодавства, рішення про заснування, статуту освітнього закладу та укладених ним угод.

3. Освітній заклад відповідно до чинного законодавства користується землею, іншими природними ресурсами і несе відповідальність за дотримання вимог та норм з їх охорони.

4. Вилучення основних фондів, оборотних коштів та іншого майна освітнього закладу проводиться лише у випадках, передбачених чинним

законодавством.

VIІІ. Фінансово-господарська діяльність

1. Фінансово-господарська діяльність освітнього закладу здійснюється на основі його кошторису.

2.Джерелами формування кошторису освітнього закладу є:

* кошти районного бюджету у розмірі, передбаченому нормативами фінансування загальної середньої освіти для забезпечення освітнього процесу в обсязі Державних стандартів загальної середньої освіти;
* кошти фізичних, юридичних осіб;
* кошти, отримані за надання платних послуг;

- доходи від реалізації продукції навчально-виробничих майстерень, навчально-дослідних ділянок, від здачі в оренду приміщень, споруд, обладнання;

- благодійні внески юридичних і фізичних осіб.

3. Для добровільних грошових внесків у освітньому закладі створено благодійний фонд. Освітній заклад має право на придбання та оренду необхідного обладнання та інші матеріальні ресурси, користуватися послугами будь-якого підприємства, установи, організації або фізичної особи, фінансувати за рахунок власних надходжень заходи, що сприяють поліпшенню соціально-побутових умов колективу.

4. Порядок діловодства і бухгалтерського обліку в освітньому закладі визначається законодавством та нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України та інших центральних органів виконавчої влади, до сфери управління яких належать заклади. За рішенням засновника (власника) закладу бухгалтерський облік може здійснюватися самостійно або через централізовану бухгалтерію.

5. Звітність про діяльність освітнього закладу ведеться відповідно до законодавства.

6. Дохід, отриманий від фінансово-господарської діяльності, не може бути розподілений серед засновників (учасників), членів освітнього закладу, працівників (крім оплати їх праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов’язаних з ним осіб.

7. Дохід, отриманий від фінансово-господарської діяльності, не може бути використаний включно для фінансування видатків на утримання освітнього закладу, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямків діяльності, визначених цим статутом.

ІХ. Міжнародне співробітництво

1.Освітній заклад за наявності належної матеріально-технічної та соціально-культурної бази, власних надходжень має право проводити міжнародний учнівський та педагогічний обмін у рамках освітніх програм, проектів, встановлювати відповідно до законодавства прямі зв'язки з міжнародними організаціями та освітніми асоціаціями.

2.Освітній заклад має право відповідно до чинного законодавства укладати угоди про співробітництво з освітніми закладами, науковими установами, підприємствами, організаціями, громадськими об'єднаннями інших країн.

3. Участь закладу у міжнародних програмах, проектах, учнівському та педагогічному обміні здійснюється відповідно до законодавства.

Х. Державний нагляд за діяльністю освітнього закладу

1. Державний нагляд за діяльністю освітнього закладу у сфері загальної середньої освіти здійснюється відповідно до Закону України "Про освіту".

2. Інституційний аудит освітнього закладу є єдиним плановим заходом державного нагляду у сфері загальної середньої освіти, що проводиться один раз на 10 років центральним органом виконавчої влади із забезпечення якості освіти.

3. У період між інституційним аудитом державні органи, до сфери управління яких належать заклади освіти, можуть здійснювати аналіз, моніторинг якості освітньої діяльності освітнього закладу; за дорученням і в межах, встановлених Кабінетом Міністрів України, здійснювати інші повноваження, передбачені законодавством України.

ХІ. Реорганізація або ліквідація освітнього закладу

1. Рішення про реорганізацію або ліквідацію освітнього закладу приймає засновник.

2. Реорганізація освітнього закладу відбувається шляхом злиття, приєднання, поділу, виділення.

3. Ліквідація проводиться ліквідаційною комісією, призначеною засновником, а у випадках ліквідації за рішенням господарського суду - ліквідаційною комісією, призначеною цим органом.

4. З часу призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження щодо управління освітнім закладом.

5. Ліквідаційна комісія оцінює наявне майно освітнього закладу, виявляє його дебіторів і кредиторів і розраховується з ними, складає ліквідаційний баланс і представляє його засновнику.

6. У випадку реорганізації права та зобов'язання освітнього закладу переходять до правонаступників відповідно до чинного законодавства або визначених освітніх закладів.

В.о. керуючого справами виконавчого

апарату районної ради Н.А. Шишова